

106年公務人員特種考試警察人員、一般警察人員考試及106年特種考試交通事業鐵路人員、退除役軍人轉任公務人員考試試題

代號：14340

全一頁

考試別：退除役軍人轉任公務人員考試

等別：四等考試

類科別：勞工行政

科目：勞資關係概要

考試時間：1小時30分

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、為避免勞資爭議對於勞資雙方產生不利的影響，我國勞資爭議處理法訂定有所謂「替代爭議解決方法」(Alternative Dispute Resolutions, ADR)，請說明大體上包括那些方法，而其共通的特點為何？(25分)
- 二、請根據現行工會法的規定，說明倘若工會不准新進員工申請加入工會，該如何處理？(25分)
- 三、請根據現行團體協約法的規定，說明要如何保障勞資協商成果？(25分)
- 四、國際勞工組織有所謂「核心勞動基準」(Core Labor Standards)的主張，請說明「核心勞動基準」涵蓋的範圍，以及其中那一項對於集體勞資關係的發展相對比較重要，原因為何？(25分)